

## **Leitbild für Führungskräfte der Lebenshilfe Bremen**

*verlässlich leiten • planvoll steuern • sicher ankommen*

Die Lebenshilfe Bremen möchte mit diesem Leitungsleitbild Führungskräften mit Personalverantwortung sowie Mitarbeiter\*innen Orientierung und Verlässlichkeit in ihrer täglichen Arbeit ermöglichen. Das Leitbild soll dazu beitragen, allen Mitarbeiter\*innen einen attraktiven Arbeitsplatz mit Entwicklungs- und Mitwirkungsmöglichkeiten zu bieten. Deswegen haben wir uns nachvollziehbare, beteiligungsorientierte und wertschätzende Leitlinien im Leitungshandeln gegeben. Dies ist eine wichtige Voraussetzung für die Gesundheit und Motivation der Mitarbeiter\*innen und damit eine Grundlage für die gute Umsetzung unserer Aufgaben zum Wohle von behinderten Menschen. Wir sind uns bewusst, dass ein Leitungsleitbild nie abschließend ist und aktuellen Veränderungsprozessen unterliegt. Diesen Entwicklungs- und Veränderungsprozessen stellen sich die Führungskräfte und Mitarbeiter\*innen der Lebenshilfe Bremen im Rahmen eines ständigen konstruktiven Dialogs.

- 1. Wir verhalten uns als Führungskraft verantwortlich, vorbildlich und wollen Sicherheit geben.**  
Verantwortliches und vorbildliches Verhalten ist für uns gekennzeichnet durch Zuverlässigkeit, Wertschätzung, professionelles Handeln, Berechenbarkeit, Offenheit, Respekt und Fairness.
- 2. Mitwirkung ist eine Grundlage für unsere Entscheidungen.**  
Wir treffen Entscheidungen, indem wir die Vielfalt von Meinungen einholen, Beteiligung organisieren und individuelle Fachlichkeit anhören.
- 3. Für uns ist ein kulturvoller Umgang mit Mitarbeiter\*innen von hoher Bedeutung.**  
Darunter verstehen wir einen sachlichen, wertschätzenden, verlässlichen und empathischen Umgang von Führungskräften mit ihren Mitarbeiter\*innen.
- 4. Wir erläutern unser Handeln und unsere Entscheidungen.**  
Deshalb geben wir Hintergrundinformationen, die Grundlage unseres Handelns und unserer Entscheidung sind. Damit machen wir Leitungshandeln nachvollziehbar.
- 5. Wir sorgen für gute, ressourcenorientierte Arbeitsbedingungen.**  
Der Einhaltung von Vorgaben in diesem Bereich fühlen wir uns verpflichtet.
- 6. Wir geben Ziele und Handlungsrahmen vor zur Orientierung für die Mitarbeiter\*innen.**  
Dabei achten wir darauf, dass die individuellen Kompetenzen der Mitarbeiter\*innen, wie zum Beispiel Kreativität, Innovationskraft oder konstruktive Kritik, entsprechend den Möglichkeiten eingebracht werden können.
- 7. Wir sind den Unternehmenszielen, der Weiterentwicklung und der nachhaltigen Zukunftssicherung der Lebenshilfe Bremen verpflichtet.**  
Deswegen wenden wir professionelle Planungs-, Steuerungs- und Kontrollinstrumente an.
- 8. Wir leiten in Anerkennung der hierarchischen Struktur der Lebenshilfe Bremen.**  
Unser Leitungshandeln orientiert sich am Leitungsleitbild der Lebenshilfe Bremen und den Vorgaben der Ablauf- und Aufbauorganisation.
- 9. Wir vertreten die Gleichbehandlung aller Mitarbeiter\*innen.**  
Es ist unsere Grundhaltung, dass alle Mitarbeiter\*innen in ihrer Vielfältigkeit den gleichen, wertschätzenden Umgang erfahren.
- 10. Wir überprüfen unser Leitungshandeln und entwickeln es kontinuierlich weiter.**  
Hierzu orientieren wir uns am Leitungsleitbild und nutzen dafür Rückmeldungen zu unserem Handeln.